

РАСПОРЯЖЕНИЕ (ПРИКАЗ)
органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля
о проведении _____ внеплановой, выездной _____ проверки
(плановой/внеплановой, документарной/выездной)
юридического лица, индивидуального предпринимателя

от «28 » июня 2018 г. № 38/12-2786-18-И

1. Провести проверку в отношении: **МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "НОВОЖИЛКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"**
Сокращенное наименование - МБОУ "НОВОЖИЛКИНСКАЯ СОШ", ОГРН 1023802143749
ИНН/КПП 3840002961/385101001

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

2. Место нахождения:

Иркутская область, Усольский район, с. Новожилкино, ул. Мира, 12

(юридического лица (филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), места фактического осуществления им деятельности индивидуальными предпринимателями и (или) используемых ими производственных объектов)

3. Назначить лицом (ами), уполномоченным(и) на проведение проверки:

Богданова Дмитрия Яковлевича – Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам)

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), уполномоченного (ых) на проведение проверки)

4. Привлечь к проведению проверки в качестве экспертов, представителей экспертных организаций следующих лиц: не привлекать

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должности привлекаемых к проведению проверки экспертов и (или) наименование экспертной организации с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименования органа по аккредитации, выдавшего свидетельство об аккредитации)

5. Настоящая проверка проводится в рамках

Федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(наименование вида (видов) государственного контроля (надзора), муниципального контроля, реестровый(ые) номер(а) функци(й) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)»)

6. Установить, что:

настоящая проверка проводится с целью:

Защиты прав и интересов работников по обращениям работника Лесникова Н.С. № 38/7-2926-18-ОБ, 38/7-2910-18-ОБ, 38/7-2910-18-ОБ от 15.06.2018, КНМ 381800513217 от 28.06.2018

При установлении целей проводимой проверки указывается следующая информация:

а) в случае проведения плановой проверки:

КОПИЯ ВЕРНА

ПОДПИСЬ



- ссылка на утвержденный ежегодный план проведения плановых проверок;
 - реквизиты проверочного листа (списка контрольных вопросов), если при проведении плановой проверки должен быть использован проверочный лист (список контрольных вопросов);
 - б) в случае проведения внеплановой проверки:
 - реквизиты ранее выданного проверяемому лицу предписания об устранении выявленного нарушения, срок для исполнения которого истек;
 - реквизиты заявления от юридического лица или индивидуального предпринимателя о предоставлении правового статуса, специального разрешения (лицензии) на право осуществления отдельных видов деятельности или разрешения (согласования) на осуществление иных юридически значимых действий, если проведение соответствующей внеплановой проверки юридического лица, индивидуального предпринимателя предусмотрено правилами предоставления правового статуса, специального разрешения (лицензии), выдачи разрешения (согласования);
 - реквизиты поступивших в органы государственного контроля (надзора), органы муниципального контроля обращений и заявлений граждан, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, а также сведения об информации, поступившей от органов государственной власти и органов местного самоуправления, из средств массовой информации;
 - реквизиты мотивированного представления должностного лица органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля по результатам анализа результатов мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, рассмотрения или предварительной проверки поступивших в органы государственного контроля (надзора), органы муниципального контроля обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации;
 - реквизиты приказа (распоряжения) руководителя органа государственного контроля (надзора), изданного в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
 - реквизиты требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов и реквизиты прилагаемых к требованию материалов и обращений;
 - сведения о выявленных в ходе проведения мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями индикаторах риска нарушения обязательных требований;
 - в) в случае проведения внеплановой выездной проверки, которая подлежит согласованию органами прокуратуры, по в целях принятия неотложных мер должна быть проведена незамедлительно в связи с причинением вреда либо нарушением проверяемых требований, если такое причинение вреда либо нарушение требований обнаружено непосредственно в момент его совершения:
 - реквизиты прилагаемой к распоряжению (приказу) о проведении проверки копии документа (рапорта, докладной записки и другие), представленного должностным лицом, обнаружившим нарушение;
- задачами настоящей проверки являются:

Обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, обеспечение соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

7. Предметом настоящей проверки является (отметить нужное):

соблюдение обязательных требований и (или) требований, установленных муниципальными правовыми актами;

8. Срок проведения проверки: Не более 20 рабочих дней

К проведению проверки приступить

с «29» июня 2018 г.

Проверку окончить не позднее
«23» июля 2018 г.



9. Правовые основания проведения проверки:

Конвенция 1947 года об инспекции труда и Протокол 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда, ратифицированные Федеральным законом от 11 апреля 1998 года №58-ФЗ, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", Положение о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года №324, Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 №875

актами, подлежащие проверке

Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права

11. В процессе проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки (с указанием наименования мероприятия по контролю и сроков его проведения):

- 1) истребование необходимых для проведения проверки документов, их исследование;
- 2) оформление акта проверки, в случае выявления нарушений трудового законодательства их устранение посредством выдачи работодателю обязательного для исполнения предписания;
- 3) привлечение лиц к установленной законом ответственности

12. Перечень документов, предоставление которых юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем необходимо для достижения целей и задач проверки:

- Устав организации;
- Документы подтверждающие полномочия руководителя, лиц ответственных за ведение кадровой документации, бухгалтерского учета в части начисления заработной платы.
- Штатное расписание;
- Коллективный договор (при наличии)
- Локальные нормативные акты устанавливающие систему оплаты труда в том числе премирования и стимулирования;
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Трудовой договор с работником Лесниковым Н.С. со всеми приложениями и дополнениями;
- Расчетные и платежные документы по заработной плате, оплате пособий по временной нетрудоспособности Лесников Н.С. за 2017-2018 г. .;
- Табели учета рабочего времени за 2017-2018 г. Лесникова Н.С.
- Расчетные листки по заработной плате за 2017-2018 г.г. Лесникова Н.С.
- Сведения о распределении стимулирующих выплат за 2017-2018 г.
- Путевые листы Лесникова Н.С. за 2017-2018 г.г.
- Результаты специальной оценки условий труда в отношении рабочего места Лесников Н.С.

Иные документы имеющие отношение к предмету проводимой проверки – **предоставляются работодателем самостоятельно** либо запрашиваются в ходе проверки. В случае не предоставления документов по предмету проводимой проверки они будут считаться отсутствующими;

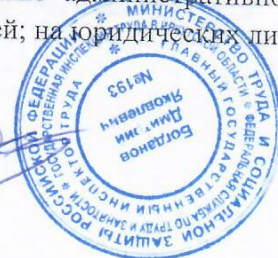
Запрашиваемый перечень документов не является исчерпывающим, при необходимости в ходе проведения проверки могут быть запрошены и другие документы. В случае невозможности предоставления каких либо документов необходимо предоставить письменные пояснения о причинах их не предоставления.

Все представленные копии документов должны быть заверены надлежащим образом (заверительная надпись, должность, подпись, расшифровка подписи, печать).

Согласно ч.1,2 ст.19.4.1 КоАП РФ - воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора), органа государственного финансового контроля, органа муниципального контроля, органа муниципального финансового контроля по проведению проверок или уклонение от таких проверок, за исключением случаев, предусмотренных частью 4 статьи 14.24, частью 9 статьи 15.29 и статьей 19.4.2 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на должностных лиц - от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на юридических лиц - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

2. Действия (бездействие), предусмотренные частью 1 настоящей статьи, повлекшие невозможность проведения или завершения проверки, - влекут наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

КОПИЯ ВЕРНА
подпись



13. Перечень положений об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, административных регламентов по осуществлению государственного контроля (надзора), осуществлению муниципального контроля (при их наличии):
Административный регламент исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (утвержден приказом Минтруда России от 30 октября 2012 г. № 354н; зарегистрировано в Минюсте России 06.03.2013 № 27533)
(с указанием наименований, номеров и дат их принятия)

Заместитель руководителя (по правовым вопросам), Данилина Л.И.

(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, издавшего распоряжение или приказ о проведении проверки)

(подпись, заверенная печатью)

Богданов Дмитрий Яковлевич, главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам), телефон 8(39546)51538 , адрес электронной почты: gitbogdanov@mail.ru

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект распоряжения (приказа), контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

КОПИЯ ВЕРНА

подпись



Государственная инспекция труда в Иркутской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Отдел правового надзора и контроля
в производственной сфере
(размещение г.Черемхово)
(место составления акта)

" 09 " июля 2018 г.
(дата составления акта)

9 ч. 10 мин.
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом
муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 38/12-2898-18-И

По адресу/адресам:

665494, ОБЛ. ИРКУТСКАЯ, Р-Н. УСОЛЬСКИЙ, С. НОВОЖИЛКИНО, УЛ. МИРА, д. 12 (Место нахождения ЮЛ)
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения органа государственного контроля (надзора)
о проведении проверки от 28.06.2018 № 38/12-2786-18-И
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена Внеплановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"НОВОЖИЛКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки: с 03.07.2018 г. по 09.07.2018 г.

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 5 рабочих дней
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Иркутской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки) – директор МБОУ «Новожилкинская СОШ» Вайвада Н.С.

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

Богданов Дмитрий Яковлевич (Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам))

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

Вайвада Татьяна Сергеевна директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Тип нарушения: оплаты и нормирования труда

Описание нарушения:

Лесникова Н.С. "О снижении заработной платы" проведена проверка правильности начисления заработной платы данного работника за период установленного срока исковой давности согласно ст.392 ТК РФ (1 год).

Доводы заявителя о снижении заработной платы действительно подтвердились. Основной причиной снижения заработной платы послужило уменьшение стимулирующих выплат, стимулирующие выплаты Лесникову Н.С. за первое полугодие 2018 г. составили 28336,43 руб. – для сравнения за тот же период 2017 г. 43546 руб.91 коп.

Стимулирующие выплаты в МБОУ «Новожилкинская СОШ» установлены приложением №8 к положению об оплате труда учреждения – согласно п.1.4- основания для стимулирования работников школы является критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

Распределение стимулирующих выплат по критериям качества производится Комиссией утвержденной приказом по учреждению.

Инспекция труда не является органом который может давать оценку качеству работы отдельных сотрудников учреждения. Органом, который может оценить правильность действий коллегиального органа (комиссии) является суд.

Вместе с тем, при проверке правильности начисления компенсационных выплат было установлено, что 16.03.2017 Лесников Н.С. был ознакомлен с результатами специальной оценки условий труда своего рабочего места. Согласно карте специальной оценки условий труда Лесников Н.С. работает во вредных условиях труда (класс 3.1).

В нарушение ст.147 ТК РФ, предусматривающей, что оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В нарушение ст.147 ТК РФ Лесникову Н.С. не начислялась и не выплачивалась доплата за работу во вредных условиях труда с апреля 2017 г. по февраль 2018 г., кроме того условия трудового договора с Лесниковым Н.С. не дополнены обязанностью работодателя производить доплату за работу во вредных условиях труда.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) (с указанием реквизитов выданных предписаний):

нарушений не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

_____ (подпись проверяющего)

_____ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

_____ (подпись проверяющего)

_____ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: Предписание на устранение выявленных нарушений

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда Богданов Д.Я.



С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получил (а)

Свиридова Татьяна Сергеевна, директор

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

_____ (подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

_____ (подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

(адрес)

Тел.: _____, Факс: _____
№ _____

На № _____ от _____

ПРЕДПИСАНИЕ № 38/12-2902-18-И

« 09 » июля 2018 г.

Черемховский территориальный отдел
Государственной инспекции труда в
Иркутской области
(место составления предписания)

Кому

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"НОВОЖИЛКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА" в лице директора
Вайвада Т.С.

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица, фамилия, инициалы индивидуального работодателя (его представителя))

В соответствии с Конвенцией 1947 года об инспекции труда и Протокола 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда, ратифицированных Федеральным законом от 11 апреля 1998 года №58-ФЗ, ст.ст.356-357, 360 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 №875, Административным регламентом исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным Приказом Минтруда России от 30.10.2012 №354н

Обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки органом государственного контроля (надзора) юридического лица, индивидуального предпринимателя	Срок выполнения (указывается срок выполнения каждого требования)
1	Устранить нарушение ст.147 ТК РФ начислить и не выплачивалась Лесникову Н.С. доплату за работу во вредных условиях труда с мая 2017 г. по февраль 2018 г., в размере не менее 4 % от оклада. Доплату за работу во вредных условиях труда произвести с учетом ст.236 ТК РФ - т.е. с выплатой денежной компенсации в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно Дополнить условия трудового договора с Лесниковым Н.С. доплатой за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ.	31.07.2018

О выполнении предписания сообщить по адресу:

г. Черемхово, ул. Горького,4

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

не позднее 31.07.2018 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

Аншбага М.С. Вруч 09.07.2018г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Богданов Д.Я.

Настоящее предписание получил

Аншбага М.С. Вруч 09.07.2018г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном частью 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Богданов Д.Я.

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Главному государственному
инспектору труда (по правовым
вопросам) Д.Я.Богданову

В соответствии с предписанием №38/12-2902-18-И Государственной инспекции труда в Иркутской области об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства от 09 июля 2018 года Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Новожилкинская средняя общеобразовательная школа» устранило нарушения требований трудового законодательства и провело следующие мероприятия,

№ п/п	Наименование мероприятия	Копии документов, подтверждающие устранение нарушения
1.	<p>Устранить нарушение ст. 147 ТК РФ начислить Лесникову Н.С. доплату за работу во вредных условиях труда с мая 2017 г. по февраль 2018 г. в размере не менее 4% от оклада.</p> <p>Доплату за работу во вредных условиях труда произвести с учетом ст. 236 ТК РФ- т.е. с выплатой денежной компенсации в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.</p>	<p>Копия расчета доплаты за работу во вредных условиях труда с мая 2017 г. по февраль 2018 г.</p> <p>Копия расчета компенсации за задержку заработной платы с мая 2017 г. по февраль 2018 г.</p> <p>Копия реестра №285 (Доплата за работу во вредных условиях труда с мая 2017 г. по февраль 2018 г.)</p> <p>Копия реестра №284 (Компенсация за задержку заработной платы с мая 2017 г. по февраль 2018 г.)</p> <p>Копия расчетного листка Лесникова Н.С. за июль 2018 г.</p> <p>Копия платежного поручения №20883 от 16.07.2018 г.</p> <p>Копия платежного поручения №20881 от 16.07.2018 г.</p>

2.	Дополнить условия трудового договора с Лесниковым Н.С. доплатой за работу во вредных условиях труда согласно ст. 147 ТК РФ.	Копия дополнительного соглашения к Трудовому договору №12/2011 от 06.09.2011 г. с водителем Лесниковым Н.С.
----	---	---

Директор школы



Т.С. Вайвада