

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Новожилкинская средняя общеобразовательная школа»  
(МБОУ «Новожилкинская СОШ»)

РАССМОТРЕНО  
На Педагогическом совете  
(Протокол №2 от 29.03.2017г.)

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора школы  
\_\_\_\_\_ Т.С.Вайвада  
От 03 апреля 2017г.№40

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председателем общего собрания трудового коллектива, как правило, является председатель совета трудового коллектива.
- 1.4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодателем, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.**

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

**3. Функции общего собрания трудового коллектива.**

**3.1. Общее собрание трудового коллектива**

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графика работы, графика отпусков работников школы;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся школы;
- выносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности школы;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции школы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

#### **4. Права общего собрания трудового коллектива.**

4.1.Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- выходить с предложениями и заявлениями в её органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2.Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

5.1.В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

5.2.Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь. Председателем, как правило, избирается председатель совета трудового коллектива.

5.3.Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

5.4.Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2-х раз в календарный год.

- 5.5.Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 60% членов трудового коллектива.
- 5.6.Решение общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
- 5.7.Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 60% присутствующих.
- 5.8.Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

#### **6. Ответственность общего собрания трудового коллектива.**

6.1.Общее собрание трудового коллектива имеет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закреплённых за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.**

7.1.Заседание общего собрания трудового коллектива информируется протоколом.

7.2.В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4.Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5.Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

7.6.Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).