

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Новожилкинская средняя общеобразовательная школа»

Рассмотрена
на педагогическом совете
протокол № 10 от
22.08.2023



Утверждена
директора школы
И.В.Шаламова
приказ № Р/3/1 от 23.08.2023 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

«Высокий уровень деструктивных педагогических
(неэффективные практики и методы преподавания,
отсутствие формирующего оценивания,
обратной связи между учителем и учениками)»

1.	Наименование программы антикризисных мер	Высокий уровень деструктивных педагогических (неэффективные практики и методы преподавания, отсутствие формирующего оценивания, обратной связи между учителем и учениками)
2.	Цель реализации программы	Усовершенствовать систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.
3.	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выявить профессиональные дефициты у педагогов; 2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации и на базе МБОУ Гимназии № 1 г.Усолье-Сибирское; 3. Активизировать школьную модель методической службы и организовать её деятельность по повышению формирующего оценивания, обратной связи между учителем и учеником; 4. Обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов; повысить число педагогов, использующих современные педагогические технологии 5. Разработать и внедрить индивидуальные образовательные маршруты педагогов.
4.	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1) Увеличение доли педагогических работников первой квалификационной категорией на 10 % 2) Увеличение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут на 35% 3) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации (15) 4) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации (5) 5) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2024 году- 100% 6) Увеличение доли педагогов, использующих современные педагогические технологии на 60%.
5.	Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1.Диагностика профессиональных дефицитов педагогов 2.Разработка индивидуального образовательного маршрута для педагогов (платформа ИОМ – офис. 38) 3.Изучение педагогического опыта.
6.	Сроки реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1 этап - (сентябрь - октябрь 2023) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности. 2 этап (ноябрь 2023 - март 2024) – основной этап: реализация целии задач Программы. 3 этап (апрель - май 2024 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения Программы.

7.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Педагоги пройдут повышение квалификации по предметным, методическим курсам. Организована школьная модель методической службы по организации формирующего оценивания, обратной связи между учителем и учеником. В практику преподавания учебных предметов введено использование интенсивных методов, технологий и приёмов Разработан и внедрен индивидуальный образовательный маршрут педагога.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Низкая адаптивность учебного процесса в школе»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Выявить профессиональные дефициты у педагогов	Создание банка данных педагогов, испытывающих профессиональные дефициты.	20 сентября-31 октября 2023 г.	Заместители директора по УВР Рожкова В.Л., УР Нечепорук Н.П.	Учителя - предметники
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации и на базе МБОУ Гимназии № 1 г.Усолье-Сибирское	<ul style="list-style-type: none"> - Участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах - Круглый стол «Организация рискованных зон по деятельности образовательной организации» 	01 сентября 2023 г.- 25 апреля 2024 г.	Заместитель директора по УР Нечепорук Н.П. МБОУ Гимназии № 1 г.Усолье-Сибирское Маслов М.Д., директор	Учителя - предметники Учителя - предметники
Активизировать школьную модель методической службы и организовать её деятельность по повышению формирующего оценивания, обратной связи между учителем и учеником	<ul style="list-style-type: none"> - Составление плана методической работы школы и планов работы ШМО на 2023-2024 учебный год - Семинар «Формирующее оценивание, как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся» 	25 августа - 1 сентября, 2023 года 15 декабря, 2023 г.	Заместитель директора по УР Нечепорук Н.П., руководитель МС Улитина А.В. Заместитель директора по УР Нечепорук Н.П., руководители ШМО Кузьмина Н.В., Власова М.П., Кустова И.В., Воробьева Л.А.	Учителя - предметники
Обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов; повысить число педагогов, использующих современные педагогические технологии	- Методическая неделя «Формирование ключевых компетенций обучающихся на основе использования активных методов и приёмов обучения»	4 февраля – 9 февраля, 2024 г.	Заместитель директора по УР Нечепорук Н.П., руководители ШМО руководители ШМО Кузьмина	Учителя - предметники, обучающиеся, педагоги МБОУ Гимназии № 1 г.Усолье-Сибирское

	<p>-Педагогический совет «Когда мы собираемся вместе, рождаются великие идеи. Цифровая образовательная среда»</p>	<p>27 марта, 2024 г.</p>	<p>Н.В., Власова М.П., Кустова И.В., Воробьева Л.А</p>	<p>Учителя - предметники</p>
<p>Разработать и внедрить индивидуальные образовательные маршруты педагогов (платформа ИОМ – офис. 38)</p>	<p>- Индивидуальная работа с педагогами по созданию индивидуального образовательного маршрута.</p> <p>- Работа педагогов по индивидуальному образовательному маршруту.</p> <p>- Обмен опытом педагогов «Плюсы и минусы работы моего индивидуального образовательного маршрута»</p>	<p>Сентябрь-октябрь 2023 г.</p> <p>В течение учебного года</p> <p>18 апреля 2024 г.</p>	<p>Заместители директора по УВР Рожкова В.Л., УР Нечепорук Н.П. Руководитель МС Улитина А.В.,</p> <p>Учителя – предметники</p> <p>Заместители директора по УВР Рожкова В.Л., УР Нечепорук Н.П. Руководитель МС Улитина А.В.</p>	<p>Учителя - предметники</p>
<p>Организовать мероприятия по обмену опытом на базе образовательной организации и на базе МБОУ Гимназии № 1 г. Усолье-Сибирское; организовать посещения уроков с последующим самоанализом и анализом</p>	<p>- Открытые уроки во 2,4 классах; английского языка и физической культуры.</p> <p>- Мастер – класс «Методы и приёмы учителя русского языка по повышению качества образования»</p> <p>Взаимопосещение уроков в рамках ШМО с целью обмена опытом по внедрению практик</p>	<p>13 октября 2023 г</p> <p>В течение учебного</p>	<p>Педагоги МБОУ Гимназии № 1 г. Усолье-Сибирское</p> <p>Педагоги МБОУ «Новожилкинская СОШ» на базе Гимназии № 1 г. Усолье-Сибирское</p> <p>Учителя – предметники,</p>	<p>Учителя - предметники</p> <p>Учителя – предметники</p>

	<p>формирующего оценивания»</p> <p>- Работа наставнических пар «Педагог-педагог»</p>	<p>года</p> <p>.</p> <p>В течение учебного года</p>	<p>руководители ШМО Кузьмина Н.В., Власова М.П., Кустова И.В., Воробьева Л.А.</p> <p>Заместители директора по УВР Рожкова В.Л., УР Нечепорук Н.П. руководитель МС Улитина А.В. Заместители директора по УВР Гимназии № 1 Паргачёва С.Н.</p>	<p>Педагоги МБОУ «Новожилкинская СОШ» на базе Гимназии № 1 г. Усоллье-Сибирское</p>
--	--	---	---	---